



VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 116 Del 16/11/2023

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance - Disposizioni e aggiornamento valutazione comportamenti organizzativi del Segretario comunale

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sedici** del mese di **novembre** alle ore **13:20**, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

REPETTO AMBROGIO	SINDACO	P
MANZINO DEBORA	VICE-SINDACO	P
GARZOGGIO MARTINA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n.**3** e assenti n.**0**.

Partecipa alla seduta la dott.ssa MINETTO Elena- Segretario Comunale -, con funzioni consultive, referenti e di assistenza e quale organo verbalizzante ex art. 97 comma 4 lett. a T.U. 267/2000 e s.m.i.

Il sig. Ambrogio REPETTO nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza pone in discussione la proposta che viene assunta in conformità allo schema del testo di seguito formulato e su cui sono stati rilasciati i pareri previsti dal d.lgs. n. 267/2000.

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance - Disposizioni e aggiornamento valutazione comportamenti organizzativi del Segretario comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il d.lgs. 150/2009;
- il d.lgs. 74/2017;
- il d.lgs. 165/2001;
- il d.lgs. 267/2000;

Premesso:

- che in data 16/05/2001 era stato stipulato da ARAN e OO.SS. in via definitiva il CCNL che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del D. Lgs. n. 267/2000 ed all'art. 9 del DPR n.465/1997;
- che l'art.42 del predetto CCNL regola l'attribuzione al Segretario comunale di un compenso annuale, denominato "retribuzione di risultato", correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e al complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti al Segretario comunale, non superiore al 10% del monte salari dell'anno di riferimento;
- che il predetto art. 42 è stato espressamente confermato dall'art. 111 del nuovo CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;
- che in particolare il predetto art. 42 così dispone *"1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa. 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati."*



COMUNE DI NOLI
PROVINCIA DI SAVONA

Visto il C.C.N.L. triennio 2016-2018 stipulato in via definitiva in data 17.12.2020, in particolare l'art. 1, comma 11;

Richiamata integralmente la deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 14/07/2023 avente ad oggetto: "*Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance di ente*";

Dato atto che si sta procedendo alla prima applicazione, nonché sperimentazione del nuovo sistema di valutazione della *performance* e si rende quindi necessario apportare alcune lievi modifiche allo stesso, relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi del Segretario comunale, quale figura apicale dell'Ente, affinché la stessa faccia specifico riferimento alle funzioni proprie dello stesso, di cui all'art. 97 del Tuel, approvato con D. Lgs. n. 267/2000, nonché esplicitare in maniera più chiara le relazioni tra punteggio ottenuto e quota di retribuzione di risultato;

Ritenuto quindi di procedere alla modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance e della scheda di valutazione del Segretario comunale, allegati al presente atto;

Ritenuto, altresì, di fissare nella misura del 10% del monte salari annuo, l'indennità massima di risultato da corrispondere al Segretario comunale ai sensi dell'art. 42, del C.C.N.L. per l'anno 2023;

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio personale ai sensi dell'art 49, d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate;

Dato atto che il presente regolamento viene trasmesso alle R.S.U. e alle Organizzazioni sindacali;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) per le motivazioni in premessa richiamate, di approvare il sistema di misurazione e valutazione della *performance* (allegato quale parte integrante e sostanziale), contenente l'aggiornamento



del metodo di valutazione dell'indennità di risultato e della valutazione del Segretario comunale riguardo ai comportamenti organizzativi;

- 2) di stabilire che la retribuzione di risultato, è pari al 10% annuo lordo del monte salari dello stesso segretario comunale dell'anno 2023;
- 3) di pubblicare il regolamento aggiornato relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance nell'apposita sezione del portale "Amministrazione trasparente" e di trasmetterne copia al nucleo di valutazione;
- 4) di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere previsto dall'art. 49, d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamato in premessa.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Elena MINETTO

IL SINDACO

Ambrogio REPETTO