



COMUNE DI NOLI
(Prov. di Savona)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE, DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA “C” – POSIZIONE ECONOMICA C1 DEL CCNL (Comparto Regioni Autonomie Locali).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione Giunta Comunale n. 11 del 20.01.2010 di approvazione del Programma Triennale del fabbisogno di personale anni 2010/2012 a norma di quanto previsto dagli artt.5 e 6 del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

In esecuzione della propria determinazione n. 48 del 23.02.2010;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e, in particolare, dell'art. 31 dello stesso che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi pubblici;

Visto l'art. 57 del decreto legislativo 165/2001;

Vista la Legge Regionale n. 31 del 01.08.2008 “Disciplina in materia di Polizia Locale”;

Visto il T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di idonei in figura professionale di “Agenti di Polizia Municipale” – Categoria C , posizione finanziaria C1 - del CCNL vigente, da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo determinato, in via prioritaria, a tempo pieno ed, in via subordinata, anche con rapporto a tempo parziale, in base a quanto previsto dalla normativa in materia e dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 116 del 22.07.2006, successive ii. e mm., ed al presente Bando. L'articolazione dell'orario di lavoro verrà stabilita tenendo conto delle necessità di servizio e potrà comportare prestazioni lavorative anche serali e/o notturne.

Le modalità della selezione ed i criteri di valutazione delle prove sono quelle fissate dal suddetto Regolamento.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente che verrà assunto, in conformità alle disposizioni vigenti, sarà attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per la Categoria C – posizione economica C1 del vigente CCNL del Comparto Enti Locali, oltre alla 13^a mensilità, all'assegno per il nucleo familiare, di cui alla legge 13.05.1988, n. 153, se e nella misura spettante, e ad eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti.

Gli emolumenti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali e da qualsiasi eventuale altro onere a norma di legge.

Il rapporto di impiego è disciplinato dalle norme vigenti per il personale di ruolo degli Enti Locali.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

L'accesso al profilo professionale di Agente di P.M. è riservato ai candidati in possesso del diploma di Istruzione Secondaria di secondo grado.

Per l'ammissione al concorso è richiesto, inoltre, il possesso dei seguenti altri requisiti alla data di scadenza del presente bando:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge.
- b) età non inferiore ai 18 anni alla data di scadenza del bando;
- c) non aver subito provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- d) immunità da condanne per reati contemplati dalla legge comunale e provinciale salva l'avvenuta riabilitazione;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) idoneità psicofisica ed attitudinale allo svolgimento delle mansioni ed, in particolare :
 - sana e robusta costituzione fisica ;
 - normalità del senso cromatico e luminoso ;
 - acutezza visiva : l'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti :
 - ⇒ miopia ed ipermetropia : tre diottrie in ciascun occhio ;
 - ⇒ astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico : tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ed ipermetropico in ciascun occhio ;
 - ⇒ percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio ;
 - ⇒ essere immuni da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa, comunque, ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto (sono da considerare indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del DPR 23.12.83 n. 904) ;
- g) il possesso della patente di abilitazione alla guida di categoria "B" conseguita prima del 26.4.88 ed "A" e "B" per chi ha conseguito la patente dopo tale data;
- h) conoscenza di almeno una lingua straniera tra inglese e francese;
- i) conoscenza uso strumentazione informatica.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito sul bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura concorsuale nonché la risoluzione del rapporto di lavoro, qualora instaurato.

I cittadini degli Stati, membri dell'Unione Europea, devono possedere i seguenti requisiti :

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ;

- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

PRESENTAZIONE E SCADENZA DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, compilata in carta libera , secondo lo schema che viene allegato al presente bando (allegato A) ed indirizzata al Sindaco del Comune di Noli, direttamente all'Ufficio Protocollo, ovvero, inoltrare la stessa a mezzo plico raccomandato con avviso di ricevimento.

Le domande di ammissione al concorso dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13 del trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'odierno bando di selezione all'Albo Pretorio comunale e pertanto entro il **27 marzo 2010**.

Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche quando siano state spedite a mezzo Raccomandata A.R. entro il termine indicato (a tal fine fa fede il timbro e data dell'Ufficio postale accettante).Le buste contenenti le domande di ammissione dovranno riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo l'indicazione "CONTIENE DOMANDA DI SELEZIONE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE".

Le domande, spedite a mezzo Raccomandata AR, entro il termine di scadenza, saranno accettate solo se pervenute al Comune entro gli otto giorni successivi alla scadenza stessa.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato al presente bando, gli aspiranti devono specificare , assumendone la responsabilità anche nelle eventuali sedi penali in caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 quanto segue:

- a) il cognome, nome (le donne coniugate faranno seguire al proprio nome anche quello del marito);
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) la residenza e il preciso recapito presso il quale deve ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'impegno di comunicare tempestivamente, per iscritto, al Comune le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- d) il possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge.
- e) il Comune dove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) il possesso del titolo di studio richiesto, specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito e la valutazione riportata, nonché eventuali altri titoli di studio dei quali il concorrente sia in possesso;
- g) le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e/o di procedimenti penali;
- h) di non aver subito procedimenti di destituzione o di dispensa dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- i) di essere idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire ;
- l) l'eventuale possesso dei titoli che danno diritto a precedenza od a preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente ;

- m) il possesso della patente di abilitazione alla guida di categoria "B" conseguita prima del 26.4.88 ed "A" e "B" per chi ha conseguito la patente dopo tale data ;
- n) il possesso dei requisiti previsti dall'art.12 della L.R. – Regione Liguria 08.08.1995, n. 40;
- o) l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- p) di non avere motivi ostativi all'uso delle armi comuni da sparo e di accettare la conduzione di ogni tipo di veicolo, autoveicolo, motoveicolo, ciclomotore in dotazione al servizio di Polizia Municipale;
- q) di conoscere una lingua straniera a scelta tra il francese e/o inglese;
- r) di saper usare apparecchiatura informatica.

L'Amministrazione rimane sollevata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o per disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere datata e sottoscritta dal candidato e non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione devono essere allegati, in carta libera, i seguenti documenti :

- a) titolo di studio in fotocopia, ovvero certificato rilasciato dalla competente autorità scolastica, o fotocopia;
- b) fotocopia non autenticata della patente di guida;
- c) eventuali titoli di precedenza o preferenza alla nomina ;
- d) curriculum professionale sottoscritto dal candidato;
- e) elenco in duplice copia, sottoscritto dal candidato relativo ai documenti presenti a corredo della domanda di ammissione al concorso.

La mancata presentazione dei titoli necessari per l'ammissione al concorso entro il termine utile per la presentazione delle domande comporterà l'esclusione dal concorso stesso, fatta salva la possibilità di sanare le irregolarità. Il nuovo termine che verrà fissato per produrre i documenti resi regolari avrà carattere di perentorietà.

Il giudizio sull'ammissibilità al concorso dei singoli candidati è riservato alla Commissione Giudicatrice del Concorso.

L'esclusione dal concorso è comunicata dal Responsabile del Servizio Personale agli interessati a mezzo di lettera raccomandata A.R., che dovrà indicare i motivi dell'esclusione o a mezzo telegramma, prima dell'inizio delle prove d'esame.

REQUISITI CHE DANNO DIRITTO A PREFERENZE

Le categorie dei cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenze a parità di merito ed a parità di titoli sono appresso elencate.

A **parità di merito**, i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;

- 6) gli orfani per caduti del fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio del settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno dell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati o i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A **parità di merito e di titoli** la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla maggiore età.

SVOLGIMENTO DELLE PROVE DEL CONCORSO E RELATIVE COMUNICAZIONI

a) **PROVA SCRITTA:**

Test a risposta multipla e/o sintetica od elaborazione di un testo sulle seguenti materie:

Nozioni di diritto costituzionale, amministrativo e penale - Ordinamento giudiziario dello Stato - Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali e sui servizi comunali - Nuovo Codice della Strada e relativo regolamento - Leggi di P.S. e relativi regolamenti - Leggi sul Commercio e Polizia Amministrativa – Nozioni di legislazione relativa alle attività assoggettate ad autorizzazione da parte del Comune ai sensi dell'art. 19 del DPR 616/77 e relativa legislazione di pubblica sicurezza - Il sistema sanzionatorio amministrativo -

b) **PROVA ORALE:** colloquio sulle materie della prova scritta – Nozioni sullo stato giuridico dei dipendenti pubblici - Diritti e doveri – Responsabilità dei pubblici dipendenti – Nozioni di contabilità degli ENTI locali – Conoscenza di lingua straniera a scelta del candidato tra inglese e francese.

La Commissione giudicatrice ha la competenza insindacabile sull'ammissione al concorso degli aspiranti e sullo svolgimento delle prove d'esame, previa determinazione dei criteri di massima.

Effettuato lo svolgimento delle prove e la valutazione delle stesse, la Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria di merito sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti da ciascun candidato nelle prove d'esame.

DIARIO DELLE PROVE

Il diario e la sede delle prove sono i seguenti:

PROVA SCRITTA: il giorno **21 Aprile 2010**, alle ore **8.30** presso la sede comunale.

PROVA ORALE : il giorno **5 Maggio 2010**, alle ore **8.30** presso la sede comunale.

I concorrenti si dovranno presentare alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento di una valutazione di almeno 21/30 nella prova scritta.

Ai concorrenti che supereranno la prova scritta verrà data tempestiva comunicazione del risultato ottenuto a mezzo di affissione della graduatoria provvisoria all'Albo Pretorio del Comune.

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengono la votazione di almeno 21/30.

DOCUMENTI DA PRODURRE SUCCESSIVAMENTE ALL'ESPLETAMENTO DEL CONCORSO

L'Ufficio Personale, prima dell'ingresso in servizio, provvede all'accertamento di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo, gli interessati, su richiesta scritta dell'Amministrazione, sono tenuti, a pena di decadenza, alla presentazione, entro il termine stabilito dall'Ufficio, del certificato comprovante la sana e robusta costituzione fisica e l'idoneità fisica all'impiego rilasciato dal Responsabile del Servizio di Igiene Pubblica dell'ASL di residenza del candidato.

Il nominato dovrà assumere servizio nel termine stabilito nella comunicazione di nomina, sotto pena di decadenza, salvo eventuale deroga per motivi riconosciuti validi dall'Amministrazione Comunale.

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati obbligatori forniti dai candidati od acquisiti durante il procedimento amministrativo in tutte le sue fasi saranno raccolti presso l'ufficio Personale per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, ferma l'esclusione della procedura concorsuale.

Le stesse informazioni saranno comunicate, se del caso, e comunque entro i limiti stabiliti da specifiche norme cogenti unicamente ad altri soggetti pubblici e privati direttamente interessati alla posizione giuridica economica del lavoratore, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa citata.

Ai fini della dovuta e legale pubblicità dell'esito concorsuale i dati personali dei candidati (nome e cognome) e le valutazioni riportate nelle prove d'esame e selettive saranno esplicitati mediante affissione all'Albo Pretorio comunale.

L'invio a domicilio o la trasmissione telematica di copia del bando di concorso sono subordinati a preventivo versamento, mediante vaglia postale, dell'importo di € 3,00 per rimborso spese.

Gli aspiranti, per eventuali informazioni, potranno rivolgersi **all'Ufficio Personale** del Comune - Tel. 019 - 7499533.

Noli, li 23 FEBBRAIO 2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(Flavia GIORDANO)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE, DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA “C” – POSIZIONE ECONOMICA C1 DEL CCNL (Comparto Regioni Autonomie Locali).

RACCOMANDATA A.R.

**AI SIG. SINDACO
del COMUNE DI
17026 N O L I**

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
residente a _____ (c.a.p.) _____
via _____ n. _____

chiede

di essere ammesso/a alla selezione di Agente di Polizia Municipale – categoria C, posizione economica “C1” del CCNL vigente.

A tal fine **DICHIARA** sotto la propria responsabilità:

- di essere in possesso della cittadinanza _____;
- di essere iscritt_ nelle liste elettorali del comune di _____;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- di essere in possesso del titolo di studio di _____
conseguito nell'anno _____ presso _____
con valutazione _____
eventuali altri titoli di studio: _____;
- di essere fisicamente idone__ allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
- di essere in possesso dei requisiti previsti dalla Legge Regionale n. 31 del 01.08.2008 “Disciplina in materia di Polizia Locale”;
- di non essere stat__ destituit__ o dispensat__ dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza e/o preferenza a parità di punteggio _____;
- di essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di categoria “B” conseguita prima del 26.4.88, oppure, “A” e “B” per aver conseguito la patente dopo tale data ;

- di accettare incondizionatamente le norme stabilite dal regolamento per la disciplina per l'accesso all'impiego del Comune di Noli nonché la normativa vigente sullo stato giuridico ed economico del personale e sue eventuale future modificazioni;
- di non avere motivi ostativi all'uso delle armi comuni da sparo e di accettare l'obbligo di utilizzare tutte le attrezzature ed i mezzi in dotazione al servizio di Polizia Municipale;
- di avere conoscenza della lingua _____;
- di aver conoscenza nell'uso di sistemi informatici;
- di aver preso conoscenza che la graduatoria finale della presente selezione potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato, in via prioritaria a tempo pieno ed in via subordinata anche con rapporto a tempo parziale, e che l'articolazione dell'orario di lavoro verrà stabilita tenendo conto delle necessità di servizio e potrà comportare prestazioni lavorative anche serali e/o notturne.

Dichiara, inoltre, di aver preso visione delle disposizioni del bando di concorso relative alla tutela dei dati personali ai sensi della Legge n. 675/96.

Preciso il recapito presso cui indirizzare eventuali comunicazioni:

data _____

firma
